

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки**

Внести изменения к коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 127 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани на 2017-2019 годы, зарегистрированного в Филиале Центра занятости населения города Казани по Советскому району № 123 от 16.05.2017 года.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 13 ноября 2013 года № УП-1105 «О реформе социального партнерства в Республике Татарстан» и Трудовым кодексом Российской Федерации и Трудовым кодексом Республики Татарстан, а также с целью обеспечения стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Казани, на повышение гражданской ответственности работников образовательных организаций, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования»

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №127 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г.Казани Республики Татарстан
на 2017-2019 годы

Раздел IV. Оплата и нормы труда

Дополнить пункт 4.1.1. следующим содержанием:

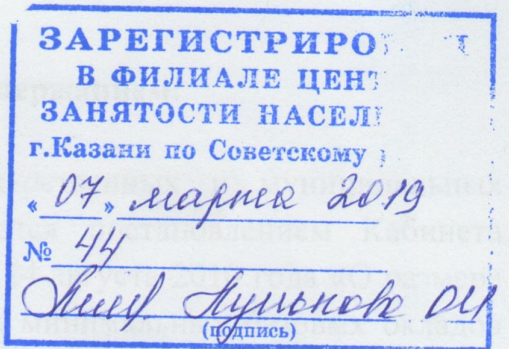
4.1.1. «Вопросы оплаты труда в том числе в образовательных организациях регулируются Министерством Республики Татарстан №674 от 14.05.2018 года»

Регистрационный № _____ от « _____ » 2019г.

Центр занятости Советского района г.Казани

Регистрационный № 3 от « 25 » 2019г.

Председатель СПО,РК профсоюза _____ (Пукирева О.В.)
М.П.



Дополнения и изменения к коллективному договору

Внести изменения к коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 127 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани на 2017-2019 годы, зарегистрированного в Филиале Центра занятости населения города Казани по Советскому району № 123 от 16.05.2017 года.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Казани, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования.»

Раздел IV. Оплата и нормы труда

Дополнить пунктом 4.1.1 следующим содержанием:

4.1.1. «Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. №678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года №412 «О условиях оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования

города Казани от 3 июля 2018 г. №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани» и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Дополнить пунктом 4.2.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Дополнить пунктом 4.2.1.

«Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г.Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г.Казани №3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы» дополнить пунктом 6.1.6.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 5 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В коллективных договорах образовательных организаций города Казани предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Заведующая МАДОУ «Детский сад № 127»



Р.Н.Салыхова

Председатель профкома:

Г.Ш.Ярулина

Г.Ш.Ярулина

05.03.2019г